



АВТОРСКИЙ ТРЕНИНГ

«КВАНТОВЫЙ СКАЧОК – НОВЫЙ УРОВЕНЬ»

19-20 СЕНТЯБРЯ - МЕСТ НЕТ

**22-23 СЕНТЯБРЯ - РЕГИСТРАЦИЯ
УЧАСТНИКОВ ПРОДОЛЖАЕТСЯ. КОЛИЧЕСТВО
МЕСТ ОГРАНИЧЕНО.**



- **ДЛЯ ВЛАДЕЛЬЦЕВ БИЗНЕСА;**
- **ДЛЯ УПРАВЛЯЮЩИХ И ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ;**
- **У КОГО В ПОДЧИНЕНИИ БОЛЬШЕ 3 ЧЕЛОВЕК;**
- **ДЛЯ ВСЕХ, КТО УПРАВЛЯЕТ ЛЮДЬМИ, СТРОИТ КОМАНДЫ, ОТВЕЧАЕТ ЗА ПРИБЫЛЬ, РОСТ И РАЗВИТИЕ.**

>10 000 человек

принимали участие в тренингах по методике "Квантовый скачок"

>1000 тренингов

и программ проведено с 2002

85% заказов

постоянные клиенты

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

Изучить методики влияния на эффективность команды.

Как сделать так, чтобы подчинённые:

- выполняли стандарты;
- выполняли поставленные задачи качественно и в срок;
- перестали спорить с вами и обижаться;
- перестали «отмазываться» и придумывать отговорки;
- перестали говорить «не могу», «невозможно», «не получится».

Создать эффективную рабочую группу, чтобы каждый сотрудник:

- начал искать варианты как сделать, «включал голову», предлагал идеи сам;
- начал проявлять инициативу и стал более активным;
- поверил в «общий результат» и взял ответственность за «личный результат»;
- стал Взрослым, перестав закатывать истерики и обижаться.

Научить управленцев:

- управлять собой, своим психоэмоциональным состоянием;
- управлять другими, выполняя все управленческие функции: планирование и постановка задач, обучение и воспитание, мотивация и контроль.
- управлять атмосферой в коллективе.

Всё — в ваших, управленческих руках!

С помощью современных управленческих методик, объединённых в тренинговую программу «Квантовый скачок», у вас получится вывести свой бизнес на новый уровень!

РЕЗУЛЬТАТ ПРОГРАММЫ:

Увеличение ключевых показателей **на 10-30% в ближайший квартал** при грамотном сопровождении

«КВАНТОВЫЙ СКАЧОК» - Это авторская методика работы с личной и командной эффективностью.

В компании всегда есть те, кто выкладывается на 100%. И те, кто думают, что выкладываются. И есть те, кто даже не собирался выкладываться и достигать поставленных целей.

Вторая и третья категории рассказывают красивые истории оправдания и ищут виновных в отсутствии показателей, часто конфликтуют, опаздывают и тратят ресурсы компании и личные в холостую.

Уникальность программы «КВАНТОВЫЙ СКАЧОК»: за короткое время провести «взрыв» в сознании, развеять иллюзии по поводу своей эффективности, выявить «слабые звенья», и вовлечь сотрудников в необходимость изменений и перемен.



Литвинов Аркадий

Николаевич

<http://alitinov.ru>

«Меня зовут Аркадий Литвинов, я автор корпоративных и персональных обучающих программ. Более 20 лет занимаюсь управленческой деятельностью, более 10 — образовательной. Сотрудничаю с федеральными, российскими и международными компаниями. Написал книгу про то, как быть эффективным современным управленцем и сделать квантовый скачок на новый для себя уровень»

«Я не продажник, я хороший коммуникатор. Я не управленец, я хороший педагог».

- **АНДРАГОГ, «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ» ТРЕНЕР**
- **ЭКСПЕРТ В ПЕРСОНАЛЬНОМ И КОРПОРАТИВНОМ РАЗВИТИИ**
- **АВТОР И ВЕДУЩИЙ ПРОДВИНУТЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ В СТИЛЕ «КВАНТОВЫЙ СКАЧОК»**

Профессиональные навыки:

- С 1995 года — опыт личных продаж
- С 2002 года — опыт проведения тренингов
- 20 лет — опыт управленческой деятельности
- 9 лет — опыт работы на разных позициях в мировых компаниях-производителях: Dirol, SUN InBev, Procter & Gamble, Gillette
- 2 года — навыки руководства департаментом качества и обучения в крупном холдинге

- В итоге проведено более 1000 обучающих программ и различных тренингов

МОЙ ПРИНЦИП ОБУЧЕНИЯ ПРОСТ:

1. Прокачайте в себе **компетенции управленца размера XXL**;
2. **Старые принципы организации**, придуманные Макаренко, до сих пор отлично работают, а воспитательный разговор никто не отменял;
3. **Управлять обстоятельствами** — стратегическое, рациональное и предпринимательское мышление приведёт к нужной цели в любых ситуациях.

ПРОГРАММА:

ДЕНЬ 1. 10:00-19:00

«ПЕРСОНАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И УПРАВЛЕНИЕ СОБОЙ».

Тема 1.1 Восприятие реальности. Кто я? (Самоидентификация).

Эффективность человека зависит от способности качественно воспринимать информационные потоки: звуковые, визуальные, тактильные и другие. Экспериментальным путем будет возможность оценить свою персональную способность и скорректировать свои ментальные настройки с целью минимизации потерь и искажения информации. Определим ключевые роли и критерии эффективности человека в различных ролях.

Упражнение: «ГЛАЗА», «УШИ», «АВТОМАТ», «НЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ЭКСПЕРИМЕНТ».

Тема 1.2 Три типа отношения к входящим задачам. Формула «6 элементов эффективности».

Экспериментальным путём на практике выделим три типа отношения личности к задачам. Определим критерии отлично выполненной задачи. Увидим какие элементы влияют на эффективность – производительность личности и системы в целом. Проведём анализ персональной результативности и наметим корректировки в нужных элементах.

Упражнения: «ДОБРОВОЛЕЦ», «6 ЭЛЕМЕНТОВ КВАНТОВОГО СКАЧКА»

Тема 1.3 Технология принятия решений и диагностики результатов.

Стиль и поведение исполнителя задач зависит от нескольких факторов. На практике увидим, что влияет на принятие решений и реализации задуманного. Групповое участие в эксперименте позволит осознать внутренние резервы и толковые алгоритмы при решении различных задач.

Упражнение: «Я ВЫБИРАЮ»

Тема 1.4 Рациональный и иррациональный тип мышления. Техника переключения.

Факторы, влияющие на низкую эффективность. Объективные и субъективные причины низкой результативности. Экспериментальным путем сможем осознанно включать и выключать рациональное мышление. На практике участники побывают в различных состояниях и типах мышления. Осознают деструктивность иррационального мышления как для личности, так и для всей коммерческой системы.

Упражнение: «ГОЛУБАЯ ВОДА»

ДОМАШНЕЕ ЗАДАНИЕ.

ДЕНЬ 2. 10:00-19:00

«УПРАВЛЕНИЕ ДРУГИМИ. ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ ЗРЕЛОСТЬ КАК ФАКТОР УСПЕХА».

Тема 2.1 Этапы формирования команды. Теория РВД.

Эффективность человека зависит от способности осознавать свои различные эмоциональные состояния. Способность создавать высокоорганизованные группы людей напрямую связана с зрелостью лидера группы. Через обсуждения, примеры и анализ примеров закрепим понимание эмоционального возраста и зрелости личности.

Упражнение: «Я ПЕРЕДАТЧИК/Я ПРИЁМНИК».

Тема 2.2 Задачи и функции управленца. Диагностика.

Экспериментальным путём на практике выделим главную задачу и функции руководителя. Здоровая атмосфера. Критерии атмосферы. Грамотное планирование. Организация и распределение задач. Обучение и воспитание. Мотивация как побуждение к рациональным мыслям и действиям. Своевременный контроль и корректировки.

Упражнение: «ВОВЛЕКИ ДРУГОГО»

Тема 2.3 Постановка задач. Варианты реакций на: выполнил/ не выполнил/ выполнил частично.

Грамотно поставленная задача и своевременный контроль как фактор высокой эффективности. Что и как нужно учитывать при взаимодействии с сотрудниками, коллегами. Какие реакции возможны на факты исполнения и какие являются максимально рациональными. Обеспечение высокого процента выполненных задач качественно и в срок, вот, пожалуй, наиглавнейшая способность успешного руководителя. Воля, дисциплина и технологичность.

Упражнение «ТРЕУГОЛЬНИК»

Тема 2.4 Мотивация и обучение. Непрерывная система развития и совершенствования.

Факторы, влияющие на низкую эффективность - отсутствие необходимых навыков и умений. Как организовать ситуационное обучение и превратить непрерывность развития в стиль жизни. Методики и современные подходы в мотивации.

Упражнение «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ САПЕР»

ВАЖНО! Активные участники получают возможность воспользоваться персональными консультациями после проведения программы!

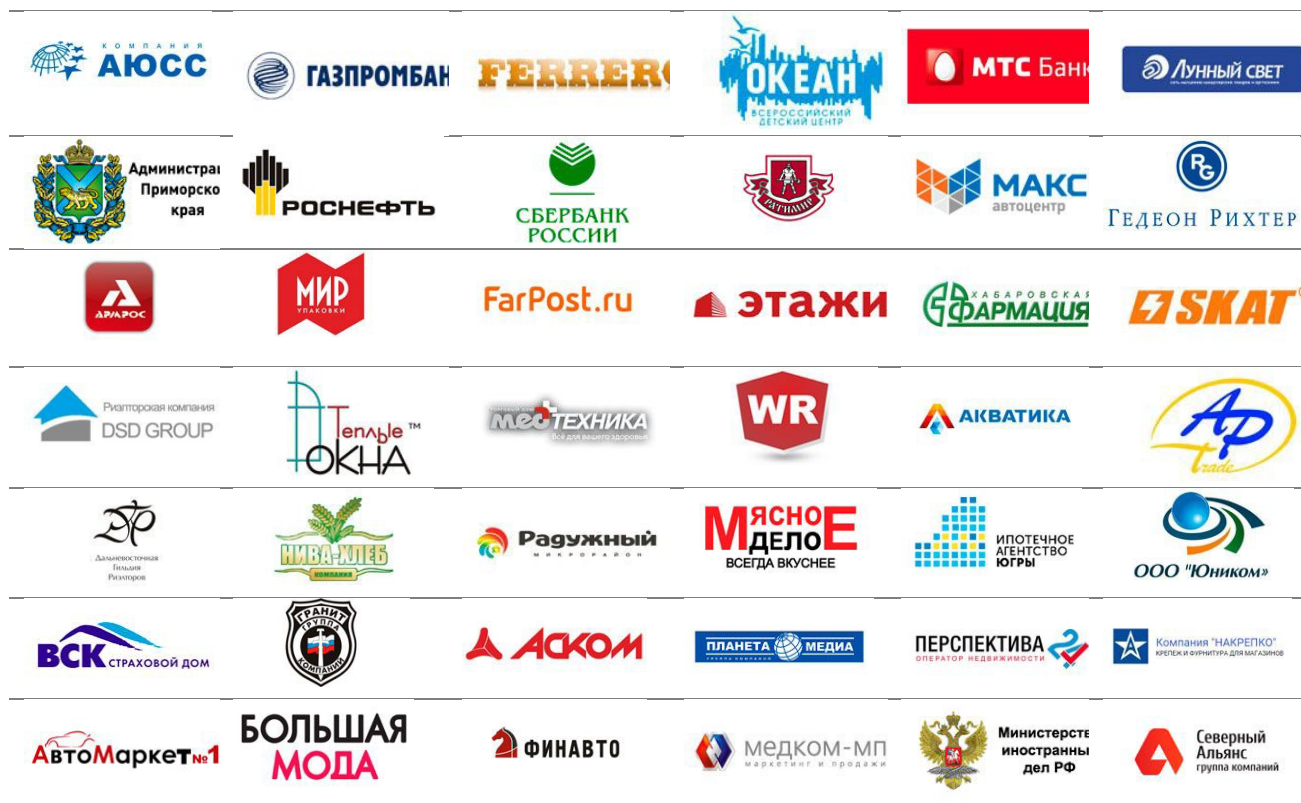
Время проведения: 22-23 сентября 2023 года с 10:00 до 19:00

	1-2 участника	3-4 участников	5 и более участников
Стоимость участия на 1 человека	35 700 рублей	33 500 рублей	30 300 рублей

Подать заявку на участие можно по телефонам (423) 2-300-490, 2-300-445
либо написав на e-mail: inna@kforum.ru, elena@kforum.ru, svetlana@kforum.ru

Отзывы участников семинаров Аркадия Литвинова

Нажмите на логотип, чтобы посмотреть фотоотчёт



Было несколько инсайтов. Всё супер

Завод Строймесь, ООО
Александр Юрьевич
Генеральный директор

Не конфликтовать, уметь признавать свои ошибки, выслушивать коллег, находить выход из сложившейся ситуации. Всё на высшем уровне, огромное спасибо за всё

Кинсей, ООО
Анна Николаевна
Ассистент менеджера

Blue water, додувать шарик, соответствие возрастов.

Дентал-Экспресс, ООО, Дентал-Экспресс Плюс, ООО
Сергей Николаевич
Директор

Эксперименты очень поучительны – взяла себе в багаж. Всегда давать положительную эмоцию при постановке Задач.

Топаз, ООО
Мария Александровна
Региональный управляющий

Структурировала для себя многие аспекты. Всё было хорошо

М-НДВ, ООО ГК (М-Недвижимости Дальнего Востока)
Дарья Юрьевна
Руководитель отдела ESTATE Management (коммерческая недвижимость)

Оставаться взрослым, не доделывать за другими, «додувать».
Проблем не возникало. Всё отлично!

ВИРЭЙ ГК, (сеть парикмахерских магазинов)
Роман Владимирович
Региональный управляющий бизнесом

Скорректировала стиль постановки задач перед подчиненными. Очень интересно слушать мега-активного коуча.

Джи1 Интертеймент, ООО
Кристина Витальевна
Менеджер отдела приема и размещения гостей

Психотипы, РВД

ВИРЭЙ ГК, (сеть парикмахерских магазинов)
Вячеслав Юрьевич
Региональный управляющий бизнесом

Предупреждает, позволяет взглянуть на себя и окружение, с другой стороны. Мотивирует на новые свершения

М-НДВ, ООО ГК (М-Недвижимости Дальнего Востока)
Кирилл Васильевич
брокер (коммерческая недвижимость)

Быть «матрёшкой» - расти самой и другие подтянутся; я тоже не «айс» и поэтому они такие; Свою цель отработать! Додувай! Будь хозяйкой в коммуникации! Теория РВД; Тренируй свои компетенции. Всё устроило. Огромная благодарность

Восток-ИнвестСталь, ООО
Галина Николаевна
Генеральный директор

Расширила свои взгляды на управление персоналом, научилась методам для решения проблем, в определенных ситуациях. Всё на высоте, понравилось все

Форза, ООО
Наталья Васильевна
Главный бухгалтер

Мои управленческие навыки (как их проверить, укрепить) – эксперименты, практика
Как всегда, все замечательно

Завод Строймесь, ООО
Галина Александровна Финансовый директор

Стремится выполнять работу на максимум и научить сотрудников с энтузиазмом относиться к работе, и качественно ее выполнять
Всё отлично организовано. Вкусные обеды и выпечка

Кинсей, ООО
Мария Валерьевна
Ведущий менеджер/переводчик

В целом почти всё было полезно и буду использовать в работе и развитии
Всё отлично

Джи1 Интертеймент, ООО
Александр Викторович
Менеджер смены казино II категории

Полезные упражнения, реалистичные примеры!
Елена; Большое спасибо организаторам и директору!

Джи1 Интертеймент, ООО
Алина Андреевна
Менеджер по подбору и развитию персонала

В первую очередь надо работать над собой, анализировать своё поведение и только после этого переходить на обучение сотрудников

Джи1 Интертеймент, ООО

Юлия Сергеевна

Интересный подход ведения тренинга. Для себя видишь зоны роста, какие изменения нужно внести.
Организация мероприятия на высоком уровне, всё комфортно

Аудионика, Клиника слуха, ИП Бичев
Кропачева Елена Юрьевна
главный врач

Перевернула встреча мое понимание о работе моей, о коллективе, взяла инструменты взаимодействия
Организация, как всегда превосходная

Аудионика, Клиника слуха, ИП Бичев
Александра Владимировна
коммерческий директор

Более четко узнал свои сильные и слабые стороны. Узнал новые варианты поведения в различных
ситуациях

Джи1 Интертеймент, ООО
Евгений Искандорович